

■平成23年秋の叙勲 長年の功績をたたえる秋の叙勲受賞者が11月3日付で発表されました。

■旭日双光章
垣内 操さん(81) 谷町・元加西市議

昭和46年、加西市議会議員に初当選以来6期24年、昭和55年から1年間は副議長も務め、加西インターを持つ中国自動車道の建設や農業振興に尽力されました。



■兵庫県こうのとり賞・くすのき賞

より良い地域づくりに貢献した次の皆さんが、兵庫県から表彰されました。優れた住民活動を継続している個人には「こうのとり賞」、団体には「くすのき賞」が贈られます。

- こうのとり賞
水田加代子(61) 北条町横尾 【歴史街道ボランティアガイドやまちおこしイベントなど、地域活性化に尽力】
深田貞美(78) 玉野町 【高齢者への給食配達ボランティアなど、地域の在宅福祉の向上に努める】
西村美恵子(76) 上宮木町 【福祉施設訪問ボランティア活動など、利用者との交流を深める】
青山俊代(73) 殿原町 【福祉施設訪問ボランティア活動など、利用者との交流を深める】
生澤永子(73) 上芥田町 【施設ボランティアや移送サービス利用者の添乗など、地域の福祉活動に尽力】
中右厚子(52) 市村町 【高齢者への給食配達ボランティアなど、地域の在宅福祉の向上に努める】
■くすのき賞
たんぼほの会(会員14名) 【改良衣料品等のアイデア介護用品の製作・寄贈など、地域福祉に貢献】
まごころ弁当宅配ボランティアグループ・金曜日(会員21名) 【高齢者への給食配達ボランティア等】

■兵庫県ともしびの賞

長年にわたり、郷土文化の向上に貢献された功績をたたえる「ともしびの賞」が、兵庫県から贈られました。

■山本安彦さん(80) 繁昌町
平成14年から加西市文化財審議委員会の会長として文化財保護行政に指導・助言。また、精力的に郷土史の著作をあらわし、文化財の教育・普及活動に尽力されました。

第45回加西市文化祭「美術公募展」入賞者の皆さん

入賞者は次の皆さんです(出品作品総数7部門389点)。

- 洋画
市長賞 石井滋規 小野市
議長賞 淀川安生 尼崎市
教育委員会賞 宮岡進 神戸市
文化連盟会長賞 村田直子 加東市
美術家協会賞 亀岡邦子 加古川市
■版画
市長賞 山崎忠厚 西宮市
議長賞 六車幸紀 宝塚市
教育委員会賞 柴田陽三 西宮市
文化連盟会長賞 西川彰一 加古川市
美術家協会賞 渡辺朋子 西宮市
■彫塑・工芸
市長賞 狩野孝子 明石市
議長賞 鈴木健司 姫路市
教育委員会賞 長谷川千賀子 加東市
文化連盟会長賞 鈴木みゆき 福崎町
美術家協会賞 黒田雅幸 姫路市
■書道
市長賞 石井弘津 加東市
議長賞 山本汀翔 加西市
教育委員会賞 星住桂月 姫路市
文化連盟会長賞 金川季余子 加西市
美術家協会賞 志方香華 加西市
■水墨画
市長賞 谷向柏乃 芦屋市
議長賞 篠原征子 西脇市
教育委員会賞 森本怜子 西脇市
文化連盟会長賞 大西繁翠 高砂市
美術家協会賞 稲継永治 西脇市



各部門の出品作品を展示した加西市美術家公募展が11/19～23の期間、市民会館で開催されました。

【問合せ】 自己実現サポート課 ☎428775 FAX41803 koryu@city.kasai.lg.jp

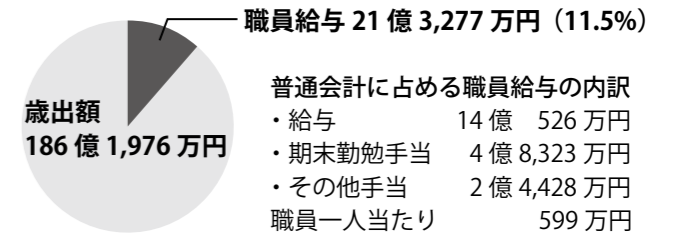
市職員の給与などをお知らせします

人事行政の運営状況について公平性や透明性を高めるため、市職員の給与と職員数について公表します。職員に支給される給与は、民間企業の賃金を基にして出される「人事院勧告」や、他の地方公共団体との均衡などを考慮し決定されています。今後も財政状況の改善を図るため、引き続き人件費の削減および適正化に取り組んでいきます。

■人件費の状況

平成22年度決算の普通会計における職員給与の割合は右グラフのとおりです。前年に比べると5.24%(1億1,794万円)削減でき、その主要因として職員数の削減や賞与カットの実施が挙げられます。
※普通会計とは財政統計上で用いられる会計の名称で、加西市では一般会計に公園墓地特別会計を合算したものです。

■平成22年度普通会計決算より



■特別職の報酬

平成23年6月の西村市長の就任以降、市長提案により、人件費削減などの財政健全化対策の一環として、下記のとおり給与の減額を行っています。

Table with 4 columns: 役職名, 市長, 副市長, 教育長. Rows include 年収(本来支給), 年収(減額後), 減額率, 影響額.

※年収には、賞与が含まれます。
※給与の減額は、任期中の4年間適用されます。あわせて、退職金も同様に減額されます。

■職員の年間給与

職員の給与とは、基本となる給料のほか期末勤勉手当(賞与)や通勤、住居、管理職手当など各種手当が含まれます。

年齢別平成22年度の年間支給実績

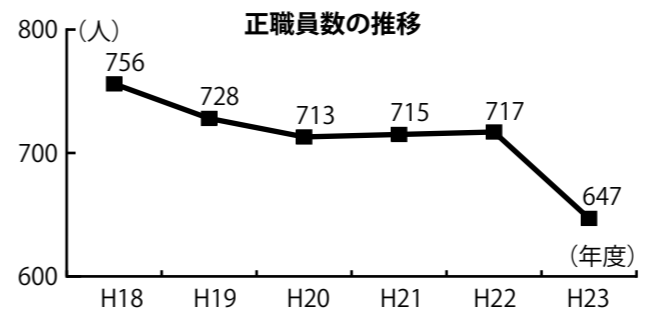
Table with 3 columns: 年齢(H22.4.1), 行政職, 技能労務職. Rows show salary ranges for ages 23-25 to 59-60.

■人件費節減に向けた主な取り組み

■職員数の削減

「財政再建推進計画」や「集中改革プラン」による職員数の純減に取り組み、平成18年度以降5年間で45人削減。今後も機構の見直しや民間委託の推進を図るなどにより、引き続き定員の適正化を図ります。

なお平成23年度の職員数は、本年4月の「北はりま消防組合」発足に伴う消防職員(64人)の異動で、前年度と比較して70人の大幅な減員となっています。



■時間外手当の縮減

業務の見直しや休日勤務の振替対応により、時間外勤務手当の縮減に取り組んでいます。

Table showing overtime pay status: 時間外手当の状況. Columns: 年度, H19, H20, H21, H22. Rows: 支給額, 一人当たり.

■賞与のカット

財政健全化のため、平成21年度から賞与のカットを実施しており、23年度についても、主任級以上の職員(医療職を除く)について、6月の賞与から下表の通りカットを行いました。

Table showing salary cut: 賞与のカット. Columns: 職名, 部長・課長, 課長補佐・係長・主任. Row: 年間カット月数.

【問合せ】 人事課 ☎428702 FAX41800 jinji@city.kasai.lg.jp