

令和8年度 看護部 院内教育計画

ラダー		到達レベル	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
レベルⅠ		指導を受けながら、マニュアルに沿って実践する	令和8年度該当者なし											
レベルⅡ	Ⅱ-①	自立して標準的な看護を実践し、メンバーシップを発揮する		5/21(木) 褥瘡のリスク アセスメント	6/25(木) 看護過程①	7/24(金) 看護過程②	8/21(金) 看護過程③	e-ラーニング 急変回避のための フィジカル アセスメント	10/14(水) 急変回避のための フィジカル アセスメント	e-ラーニング 看護倫理①	12/2(水) 看護倫理②		2/18(木) 事例発表会	
	Ⅱ-②			5/27(水) 看護倫理①	6/10(水) 看護倫理②	7/10(金) 退院支援① 7/17(金) 事例研究①	8/12(水) 退院支援②	9/4(金) 事例研究② 9/25(金) 退院支援③			12/17(木) 事例発表会	1/15(金) 事例発表の 振り返り	2/17(水) 「看護観」の 発表	
レベルⅢ		個別的な看護を実践し、リーダーシップを発揮する	ALA2651 みんなが笑顔になれるアサーションの基本	ALA2652 皆困った時にも役立つアサーションの実際	ALA2655 チームの一員になるためのメンバーシップ	ALA2656 自分を傷つけずに成長するセルフ・コンパッションセルフフレクションの方法	CJ2604 多職種で取り組む身体拘束最小化のための実践のポイント	AB2660 患者を守る、チームで取り組む急変予防の習慣化	BDA2602 認知症ケアにおける看護倫理	BBH2601 院内発表につなげる気付き～気づきから臨床研究につなげるために～	AB2609 2025年改訂版心不全診療ガイドラインを踏まえた慢性心不全の基礎と実際	CD2601 臨床倫理概論	CD2603 看護職の倫理綱領を深く理解して実践に活かそう	一人一事例
			ラダーⅢ修得には以下の5つの研修を受講し修了する必要がある 「看護倫理」研修・・・院内受講を必須とする 全3回：9/25(金)、10/23(金)、11/27(金) 「看護理論：中範囲理論」研修 全5回 受講者なく休講 「リーダーシップ」研修 アサーティブ、コーチングを含む 全3回：7/24(金)、8/21(金)、11/20(金) 「看護研究」研修 院外研修参加2回＋集合研修2回：8/18(火)、1月末日 「ELNEC-J」コアカリキュラム看護師養成」研修・・・次回開催は令和9年度 ＊すべての研修に受講修了証が必要											
レベルⅣ		熟練した看護を実践し、チーム医療を推進する	ALA2651 これからのコーチング～基礎から実践のコツまで～	ALB2652 これからのコーチング、ファシリテーション～基礎から実践のコツまで～	CJ2604 多職種で取り組む身体拘束最小化のための実践のポイント	SIMBB020 急変時にも慌てない！リーダーの役割	CD2602 みんなで考える！倫理カンファレンス	SIMBB040 臨床倫理の事例検討	SIMBB010 後輩が育つコミュニケーション術	AB2666 こんな場面で使える！看護師のエコー活用	AB2609 2025年改訂版心不全診療ガイドラインを踏まえた慢性心不全の基礎と実際	BDA2602 認知症ケアにおける臨床倫理	CB2651 アウトブレイクを回避しよう	一人一事例
			ラダーⅣ修得には以下の2つの研修を受講しそれぞれ受講後に実践発表を行う必要がある 「看護倫理」研修・・・院内受講を必須とする 受講の翌年度に実践発表をする 受講者なく休講 看護倫理実践発表 …… 今年度は発表者なし 「リーダーシップ」研修・・・院内受講を必須とする 受講の翌年度に実践発表をする 受講者なく休講 リーダーシップ実践発表会・・・ 今年度は発表者なし ＊すべての研修に受講修了証が必要											
レベルⅤ		チーム医療の要となり、創造的にリーダーシップを発揮する	資格認定試験 ・ 院内研修 ・ 院外研修											

研修	ねらい												
テーマ別	知識を獲得し、看護実践に活用する	<p>認定看護師講師による研修</p> <p>*認知症看護 7/9(木),8/13(木),9/10(木),10/8(木),12/10(木) 講師:認知症看護特定認定看護師</p> <p>*心不全看護 7/15(水),8/19(水),9/16(水),10/21(水) 講師:心不全看護特定認定看護師</p>											
研修	ねらい	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
研修集合	知識を習得し、日常の看護に活かす	※eラーニング研修を年2回以上視聴する(全看護部職員)						看護の動向					
既卒・中途採用者	組織に適応し、看護部の一員として力を発揮する		5/15(金) 中途採用者 既卒採用者 フォローアップ 研修				10/21(水) 中途採用者 既卒採用者 フォローアップ 研修					中途採用者 既卒採用者 フォローアップ 研修	
福祉介護士	医療従事者としての認識を持ち、知識や技術を習得する						療養生活上の世話に関する研修					療養生活上の世話に関する研修	看護補助者の業務と個人情報の取り扱い
研修看護助手	医療従事者としての認識を持ち、知識や技術を習得する												
研修主任	主任としての役割と業務を理解する チームの看護活動を支援し、看護の質を高める	<p>・新主任研修 PDP概論</p> <p>・主任研修 PDPセッションに参加する 診療報酬に関する研修に参加する 全国自治体病院協議会の管理者研修を視聴する 日本看護協会出版会の管理者研修を視聴する</p>											
管理者研修	職位に応じた役割と業務を理解する 看護管理に関する知識、技術を習得し、看護管理の実践に活かす	<p>・新副課長 新課長研修 MC概論</p> <p>・副課長 課長 副部長 部長研修 MC・PDPセッションに参加する 全国自治体病院協議会の管理者研修を視聴する 日本看護協会出版会の管理者研修を視聴する</p>											