

# 令和6年度職員の給与の男女の差異に関する公表内容について

## 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 83.8%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 96.8%                           |
| 全職員               | 66.6%                           |

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

| 役職段階                                      | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------------------------------|---------------------------------|
| 本庁部長級                                     | 98.0%                           |
| 本庁次長級・課長級                                 | 96.3%                           |
| 本庁課長補佐級                                   | 93.9%                           |
| 本庁係長級                                     | 89.4%                           |
| 【備考】<br>※上記と異なる区分で公表している場合は、こちらに記入してください。 |                                 |

### (2) 勤続年数別

| 勤続年数                                      | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------------------------------|---------------------------------|
| 36年以上                                     | 96.0%                           |
| 31～35年                                    | 92.8%                           |
| 26～30年                                    | 91.1%                           |
| 21～25年                                    | 92.2%                           |
| 16～20年                                    | 91.9%                           |
| 11～15年                                    | 90.4%                           |
| 6～10年                                     | 83.3%                           |
| 1～5年                                      | 82.5%                           |
| 【備考】<br>※上記と異なる区分で公表している場合は、こちらに記入してください。 |                                 |