

(令和7年4月24日(木)健康福社会館 研修室)

1部 議会報告

問) 庁舎増築ですが、加西市は消滅すると言われている時に建物はいらぬ。市長は誰1人取り残さない市政の実現と言われているので、建物より人に投資してほしい。個人個人が喜ぶようなお金の使い方はできないのか。困っている人、障害者とか老人、子供とか社会的立場の弱い人にお金を増やす配り方はできないのか。

答) 建物より、もっと総合的に困っている人などに予算として使うべきであると承りました。

問) 加西病院の医師確保の目処はついたのか。医師が辞めていかれる理由は開業とか他の病院に引き抜かれるとかいろいろあると思うが、その辞める理由を医師にしっかりと尋ねられたのか。

答) 議会では、個人的な理由で医師が辞められたと聞いています。

問) 人間関係がやめる理由として1番多いと聞いている。新しい病院が出きたとしても、そういう人間関係の問題で辞めてしまうという話になるので徹底的に聞いておくべきです。

答) 人あつての病院ですので、新病院構想の中の働き方改革という大きな柱のもと、今後も働きやすい職場になるよう要望します。

問) コープの撤退問題はテナントの人達の死活問題になっています。コープ跡を買い戻して、有効に使うように考えてほしい。

答) コープさんは民間なので難しい問題ですが、今後行政が一体となって取り組んでいかなければならない課題と思っています。

2部 意見交換

加西病院の建て替えについて

①医師・医療人材の確保と育成

- ・ 医師の確保が必要。
- ・ 人が集まる、目玉となる医師が必要。
- ・ 医師の確保は具体的にどう考えられているか知りたい。
- ・ 医師を育てる必要がある。

②医師・職員の環境整備や人間関係の改善

- ・ 医師確保のためには設備投資・収入の確保・住環境の整備が必要である。
- ・ 加西病院に素晴らしい先生が安心して来てもらえる病院にしてほしい。
- ・ 医師同士の人間関係に課題がある。メンタルケアの専門家が必要ではないか。
- ・ 看護師の働き方を整備してほしい。

③診療科・サービスの充実

- ・ 5つの無料化で子育てに力を入れるなら産科婦人科が必要である。
- ・ 訪問診療を充実してほしい。

④アクセス・安全性の充実

- ・ 病院への移動についても考えてほしい。
- ・ 安全に学生が通学できるのか心配である。

⑤病院の立地・場所

- ・ 場所の設定は良い。
- ・ 建設する土地はなぜあの土地なのか。これから発展する場所なのか。

⑥病院の存在意義と方向性

- ・ 特徴のある病院にすべき。
- ・ 病院がなくなると加西市が無くなるという気持ちで病院を作してほしい。

- ・ 病院経営を突き詰めて考えてほしい。
- ・ これから病院を使う若い世代・子育て世代に新病院がどういう位置付けになるか開示をし、意見を聞くべき。

⑦計画の進行・透明性への不安

- ・ 本当に新病院は立つのか不安。
- ・ 建て替えに関わる情報が入ってこない。(全体の概要、建て替えの予算、ランニングコストなどを知りたい)
- ・ 2030年問題で患者さんは少なくなるのに新しい建物が必要なのか。

フリーテーマ

①議会・議員の役割と市民への説明責任

- ・ 議員は市民の代表であり、知識と判断力があるはず。
- ・ 議員のチェック機能を十分に果たしてほしい。
- ・ 議員同士で知識を共有することで様々な案が出るのではないか。
- ・ 議員が賛成・反対した理由を市民に説明してほしい。
- ・ 議員にも頑張ってもらいたい。

②市政の進め方・行政判断

- ・ 市長のリーダーシップが必要。
- ・ コープが退店することが見えていたのであれば、市からのアクションができたのではないか。
- ・ 人口が減る中でそれに見合うハードが必要。人に対してお金をかけていくかがポイントになる。

③公共施設の整備・既存資源の活用

- ・ 人口が減少している中で庁舎を増築することに反対。
- ・ 新しい建物を作るばかりでなく、既存の施設にも目を向けてほしい。

④人口減少対策

- ・ 少子化対策の充実をしてほしい。
- ・ 加西市で育った子どもたちが加西市に残ってくれるようにしてほしい。親が加西市に残るように伝える必要がある。
- ・ 加西市を愛する教育をしてほしい。
- ・ 大学を持つてくるのはどうか。

⑤女性の活躍・地域参画

- ・ 女性の活躍として、自治会での女性投与で補助金があるがさらに力を入れてほしい。

⑥子どもの対応・安全性

- ・ 万博会場に小学生が行くことは安全なのか。安全面を考えて行くようにしてほしい。

⑦農業

- ・ 持続可能な農業にしていく必要がある。若い方が経営として農業をできるようにすべき

⑧リーダー・人材育成・組織のあり方

- ・ 加西市にはリーダーが少ない。
- ・ 取り組んでいるヒトがバラバラで動いている。
- ・ 人材を育てる施策が必要だと考える。

以上