女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、特定事業主における女性の職業選択に資する情報についてお知らせします。

I 対象職員

令和5年度における病院事業を除く正規職員、会計年度任用職員

II 任用に関する状況

1 職員数に占める女性の割合（令和6年4月1日現在）

正規職員		会計年度任用職員
行政職	技能労務職	
42.4%	5.3%	90.2%

2 職員採用における女性の応募状況及び採用割合（令和5年度実施分）

試験実施職種	採用者の 女性割合	社会人採用の 男女別実績	
		男性	女性
事務、土木、保健師、 社会福祉士、保育教諭、 学芸員	40.0%	2人	0人

3 男女別継続勤務の状況（令和6年3月31日現在）

区 分	男 性	女 性
平均勤続年数	18年3ヶ月	13年7ヶ月
約10年前に採用した職 員の在職割合	100.0%	60.0%

4 管理職・監督職に占める女性の割合（令和6年4月1日現在）

役 職		女性割合
管 理 職	管理職計	23.0%
	部長級	9.1%
	課長級	31.0%
監 督 職	課長補佐級	37.1%
	係長級	34.5%

Ⅲ 時間外勤務、休暇に関する状況

1 正規職員の1ヶ月あたり平均時間外勤務の状況（令和5年度）

正規職員	うち行政職	うち技能労務職
14.6時間	15.0時間	8.0時間

2 育児休業取得率及び配偶者出産休暇の取得率（令和5年度に新たに取得可能となった者）

区 分	育児休業		配偶者出産休暇
	男 性	女 性	男 性
正規職員	42.9%	100%	83.3%
会計年度 任用職員	—	100%	制度なし

3 年次有給休暇の取得率（令和5年度）

正規職員	54.5%（10.9日）
------	--------------