加西病院キャリア開発ラダーのレベルの定義と研修内容

	看護の核となる実践能力	組織的役割遂行能力	自己教育・研究能力	公務員倫理 地域貢献	研修内容
レベル Ⅴ	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択してQOLを高めるための看護を実践できる	・看護部や病院から求められる役割を認識し、チームの要として、創造的なマネジメント力を発揮できる	・看護の質を追求し、組織運営に活用すると共に主となり取り組み、成果を発信できる ・あらゆる場面でも冷静に働きかけ、また実践を多様な観点から振り返り、看護の質の向上を図ることができる	公務員として様々な規律を守り、自覚と責任を持って行動する　地域に貢献する	院内研修 院外研修
レベル Ⅳ	幅広い視野で予測して判断をもち看護を実践できる	・チーム医療を推進し、所属部署の目標達成に向けてマネジメント力を発揮できる	・看護の専門性を高め、部署運営に活用すると共に、研究に取り組み、成果を発信できる ・困難な状況でも冷静な議論や対応を行い、また実践を多様な観点から振り返り改善につなげることができる		看護倫理 リーダーシップ 認定看護師によるテーマ別研修
レベル Ⅲ	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践できる	・所属部署のチーム運営で、リーダーシップを発揮できる	・キャリアビジョンを描き、自己の学習活動に積極的に取り組むと共に、既存の研究成果を臨床で活用し、自らの実践に取り組むことができる ・常に冷静な議論や対応を行い、また、実践を振り返り改善につなぐことができる		看護倫理 リーダーシップ 看護理論 看護研究 ELNEC―J
レベル Ⅱ	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践できる	・所属部署で後輩育成や係の役割を遂行できる ・看護チームでは、自立してメンバーシップを発揮できる	・自己の課題達成に向けて、学習活動を展開し、看護実践に取り組むことができる ・ストレスがかかっても冷静に対応し、また、実践を振り返り、意味づけできる		事例研究 看護倫理 退院支援 フィジカルアセスメント 看護過程の展開
レベル Ⅰ	基本的な看護手順に従い必要に応じて 助言を得て看護を実践できる	・所属部署で、割り当てられた業務を担当できる ・看護チームでは、自己の役割を理解し、チームメンバーの一員として行動できる	・自己の課題を発見し、自主的な学習に取り組むことができる ・ストレスと向き合い、助言を得て自己の行動、できごとを振り返り、意味づけすることができる		メンタルフォロー 多重課題 基礎看護技術