

令3年度 看護部 院内教育計画

ラダー	到達レベル	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
レベルⅠ	指導を受けながら、マニュアルに沿って実践する	新採用者 オリエンテーション 基礎看護技術 習得講座	1か月後 フォロー ○輸液、 シリンジポンプ	3か月 フォロー 社会人基礎力 ○内服薬	○逝去時の 看護 ○医療事故 防止対策	○スキンケア 褥瘡予防 認知症看護	6か月後 フォロー 人工呼吸器 IPPV	人工呼吸器 NPPV 呼吸器装着 患者の看護	○ACLS 75分 退院支援	多重課題	多重課題の フォロー	10ヶ月後 フォロー	「看護観」 の発表
レベルⅡ	自立して標準的な看護を 実践し、メンバーシップを 発揮する	Ⅱ-①		褥瘡リスク アセスメント 他	急変回避 のとらえ方 ①	看護過程① ND:褥瘡の リスク状態	急変回避の ためのフィジカル アセスメント	看護過程② MP:敗血症		看護倫理	人生の 最終段階の 意思決定支援	看護過程③ 意思決定支援	「1人2事例」 の発表
		Ⅱ-②		看護倫理 ①	看護倫理 ②	☆事例研究の まとめ方 ①	事例研究の まとめ方 ②	退院支援 退院調整 ①	退院支援 退院調整 ②	事例発表会	事例発表の 振り返り		「看護観」 の発表
レベルⅢ	個別的な看護を実践し、 リーダーシップを発揮する	「看護倫理」研修・・・院内受講を必須とする 「看護理論：中範囲理論」研修 「リーダーシップ」研修 アサーティブ、コーチングを含む 「看護研究」研修 R3年度は中止 「ELNEC-Jコアカリキュラム看護師養成」研修											
レベルⅣ	熟練した看護を実践し、 チーム医療を推進する	「看護倫理」研修 看護倫理実践発表 「リーダーシップ」研修 リーダーシップ実践発表会											
レベルⅤ	チーム医療の要となり、 創造的にリーダーシップ を発揮する	資格認定試験 ・ 院内研修 ・ 院外研修											

研修	ねらい	
テーマ別	知識を獲得し、看護実践 に活用する	認定看護師講師による研修 ☆糖尿病 講師：糖尿病認定看護師

令3年度 看護部 院内教育計画

研修	ねらい	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
研修 集 修 合	知識を習得し、日常の看護に活かす					看護の動向							
既 卒 中 途 採 用 者 研 修	組織に適応し、看護部の一員として力を発揮する					中途採用者 既卒採用者 フォローアップ 研修					中途採用者 既卒採用者 フォローアップ 研修		
福 祉 士 研 修	医療従事者としての認識を持ち、知識や技術を習得する				医療安全 e-ラーニング		e-ラーニング		口腔ケア			BLS	
研 助 手 研 修	医療従事者としての認識を持ち、知識や技術を習得する				医療安全 e-ラーニング		e-ラーニング		口腔ケア			BLS	
研 主 任 研 修	主任としての役割と業務を理解する チームの看護活動を支援し、看護の質を高める	<ul style="list-style-type: none"> ・新主任研修 ・主任研修 											
管 理 者 研 修	職位に応じた役割と業務を理解する 看護管理に関する知識、技術を習得し、看護管理の実践に活かす	<ul style="list-style-type: none"> ・新副課長 新課長研修 ・副課長 課長 副部長 部長研修 											